

Щорічний звіт про виконання умов колективного договору

ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «СТРАХОВА КОМПАНІЯ «АРСЕНАЛ СТРАХУВАННЯ»

За період: 2023 рік

м. Київ

04 січня 2024 р.

1. Загальні відомості про колективний договір

Колективний договір укладено між ПрАТ «СК «Арсенал Страхування» в особі Голови правління Авдєєва Сергія Олександровича (Роботодавець) та трудовим колективом, представленим уповноваженим представником. Договір набрав чинності з 11 березня 2020 року і діє до 2025 року.

2. Виконання зобов'язань Роботодавця

1. Оплата праці:

- Заробітна плата виплачувалася своєчасно відповідно до встановлених графіків.
- Забезпечено індексацію заробітної плати у зв'язку із зростанням індексу споживчих цін.
- Проведено щорічний перегляд системи матеріального стимулювання працівників.

2. Умови праці:

- Надано всі необхідні матеріально-технічні ресурси для виконання обов'язків.
- Проведено оновлення обладнання в офісах компанії.
- Реалізовано заходи з підвищення безпеки праці, включаючи закупівлю додаткових засобів індивідуального захисту.

3. Соціальні гарантії:

- Організовано добровільне медичне страхування для співробітників.
- Виконано усі зобов'язання щодо виплати допомоги у випадках тимчасової непрацездатності, вагітності та пологів.

4. Підвищення кваліфікації:

- Проведено 12 внутрішніх тренінгів та 5 зовнішніх навчальних програм для підвищення кваліфікації працівників.

3. Виконання зобов'язань трудового колективу

1. **Виконання виробничих завдань:**
 - Завдання, визначені планом роботи, виконано у повному обсязі.
 - Працівники дотримувалися трудової дисципліни та правил внутрішнього трудового розпорядку.
2. **Ефективне використання ресурсів:**
 - Забезпечено ощадливе використання обладнання та матеріальних ресурсів.
 - Відсутність зафіксованих випадків пошкодження майна компанії через недбалість.
3. **Соціальне партнерство:**
 - Трудовий колектив активно брав участь у громадському житті компанії (організація заходів, корпоративні активності).

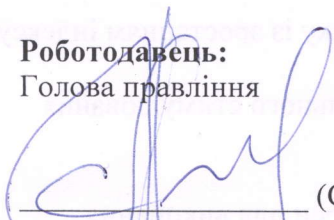
4. Пропозиції на наступний рік

1. Розширити програму навчання для працівників за рахунок нових курсів та вебінарів.
2. Створити платформу зворотного зв'язку для працівників, щоб оперативно реагувати на їхні пропозиції.

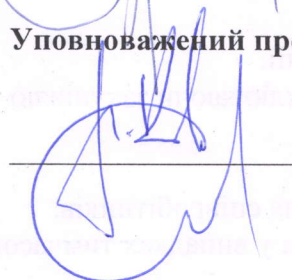
5. Висновки

Сторони дотримувалися всіх умов колективного договору. У 2024 році передбачається посилення роботи з автоматизації та покращення соціальних гарантій.

Роботодавець:
Голова правління


_____ (С.О. Авдеев)

Уповноважений представник трудового колективу:


_____ (Н.В. Коровін)