

Хартія з фінансової інклюзії і реінтеграції ветеранів

Ми, Сторони, що підписали Хартію, зобов'язуємося підтримувати реінтеграцію ветеранів війни (далі – Ветерани) у цивільне життя та захищати їхній доступ до роботи, підприємницької діяльності, фінансів та інших економічних можливостей, роблячи внесок у стійкий та інклюзивний фінансовий сектор в Україні.

Ми, Сторони, що підписали Хартію, визнаємо її важливість як частини загальнонаціонального та цілісного підходу до сприяння економічному залученню ветеранів та їхніх сімей як працівників у фінансовому секторі та реальній економіці, та як користувачів фінансових послуг. Ми також визнаємо, що служба у збройних силах суттєво вплинула на найближчих родичів ветеранів, поклавши обов'язки по догляду за дітьми та людьми похилого віку на дружин ветеранів і негативно вплинувши на фінансове становище сімей.

Ми, Сторони, що підписали Хартію, визнаємо нагальну потребу в запровадженні фінансовим сектором заходів підтримки для того, щоб:

1. зробити фінансові послуги більш доступними та інклюзивними для ветеранів, щоб вони мали доступ і використовували їх на рівноправних засадах;
2. усунути перешкоди, які можуть заважати ветеранам повернутися до роботи, запровадивши інклюзивну кадрову політику та практику у фінансовому секторі;
3. забезпечити безпечні, тобто без тригерів і ризиків, місця для ветеранів, які страждають від посттравматичного стресового розладу;
4. покращити доступність для підтримки клієнтів і співробітників-ветеранів шляхом використання модифікованого обладнання чи пристроїв або фізичних модифікацій робочого місця та приміщень;
5. підтримувати клієнтів, які можуть наймати або обслуговувати ветеранів, у тому, щоб вони стали більш інклюзивним і доступним місцем ведення бізнесу.

Ми, Сторони, що підписали Хартію, підтримуємо її, докладатимемо зусиль для її впровадження і маємо намір:

1. призначити керівника високого рівня, який буде просувати зусилля організації з підтримки ветеранів;
2. запровадити заходи, які підтримуватимуть економічну інклюзію та реінтеграцію ветеранів у цивільне життя, як користувачів фінансових послуг і як працівників у фінансовому секторі; та
3. регулярно інформувати Національний банк України про хід виконання запроваджених заходів і щорічно оприлюднювати інформацію про прогрес у цій сфері.

Сергій АВДЄЄВ

Голова Правління ПрАТ «СК «АРСЕНАЛ СТРАХУВАННЯ»

09.03.2026

